

In dit nummer:

- CSW struikelt over prostitutie en pornografie **pag 1/7**
- *Nieuwe partners en coalities onmisbaar bij emancipatiebeleid:* Interview met Ferdi Licher, directeur DCE **pag 3**
- *Spaghetti en gatenkaas:* Gelijke behandeling en Europese richtlijnen **pag 4**
- Column Alejandra Slutzky: *Ik zet mijn schouders onder 'mijn moeders'* **pag 8**

En verder:

- E-QUALITY berichten **pag 2**
- Signalering **pag 6**
- Site-seeing **pag 6**
- Activiteiten kalender **pag 8**

CSW struikelt over prostitutie en pornografie

door Leonie van den Schoor

De vergadering van de CSW (Commission on the Status of Women), die van 3 tot 14 maart plaatsvond in New York, heeft een verdeeld resultaat opgeleverd. Over het thema 'vrouwen en ICT/media' waren de 45 deelnemende delegaties het snel eens, het thema 'bestrijding van geweld tegen vrouwen' daarentegen leverde veel discussie op. Vooral prostitutie en pornografie waren heikele punten in de onderhandelingen. "Het is moeizaam een vooruitgang te boeken."

Vruchtbaar of geslaagd zou ze de 47e zitting van de CSW niet meteen willen noemen. "Maar ik ben zeker niet ontevreden over het resultaat", zegt Lydia la Rivière-Zijdel, de voorzitter van de Europese vrouwenlobby. Tien dagen lang volgde ze in New York de onderhandelingen van de CSW, de VN-commissie die kijkt wat er in de praktijk terecht komt van de gemaakte afspraken van de wereldvrouwenconferentie in Beijing. Opvallend vond Lydia la Rivière-Zijdel het groot aantal experts dat dit jaar aanwezig was. "Kennelijk bedienen de delegatieleden zich steeds meer van NGO's om hun kennis op te vijzelen. Ook de samenwerking tussen de Europese vrouwenlobby en de EU was werkelijk fantastisch. We hadden dagelijks overleg."

Twee thema's stonden dit keer op de agenda van de CSW: vrouwen en ICT/media en bestrijding van geweld tegen vrouwen. Lydia la Rivière-Zijdel: "Op het thema ICT/media hebben we redelijk gescoord, maar de punten over geweld tegen vrouwen hadden wel scherper gekund. De EU is nogal verdeeld over prostitutie. Ik vond het heel storend dat ze er niet adequaat mee omgingen en niet van tevoren al een gemeenschappelijk standpunt hadden bepaald. Ook is er heel lang gebakkeleid over formuleringen als 'geweld in de naam van traditie en religie'. Veel landen wilden de term 'religie' vervangen zien door 'beliefs'. Zo proberen delegaties onder de actiepunten van Beijing uit te komen, terwijl de CSW die punten juist zou moeten aanscherpen." Zelf had Lydia la Rivière-Zijdel graag meer differentiatie gezien in de beschrijving van specifieke vormen van geweld tegen vrouwen, zoals geweld tegen lesbische vrouwen of gehandicapte vrouwen en geweld tegen vrouwelijke vluchtelingen en asielzoekers. "Als er specifieke vormen van geweld bestaan, moet je ze ook benoemen."

Beklaagdenbankje

De Nederlandse delegatie kwam onder vuur te liggen vanwege het liberale prostitutiebeleid dat in Nederland wordt gevoerd. De kritiek kwam vooral van de kant van Zweden, dat met het strafbaar stellen van hoerenlopers een beleid voert dat haaks staat op het Nederlandse. "Ze duwden het debat in een bepaalde richting, wij zaten een beetje in het beklagdenbankje", zegt Heleen Bakker, lid van de Nederlandse delegatie. "Conceptueel denken de Zweden, net zoals een heleboel Arabische en Afrikaanse landen, heel anders over prostitutie. Zij zien alle vormen van prostitutie als gedwongen prostitutie en daarmee als een vorm van geweld tegen vrouwen. Dat wilden we niet in de tekst hebben."

Ook de seksuele en reproductieve rechten van de vrouw waren een struikelblok in de onderhandelingen. Zaken als vrouwenbesnijdenis, eerwraak en gedwongen uithuwelijking blijven voor bepaalde landen gevoelige punten. Delegatielid Heleen Bakker: "Het is toch moeilijk om dat hoofdstuk op papier te zetten. Bepaalde delegaties wilden er allerlei voorbehouden in maken. Het was heel lastig om tot een slotverklaring te komen. Tot vrijdagmiddag kwart over vijf –de laatste dag van de CSW– hebben we in een achterafkamertje zitten zweten op allerlei controversiële punten in de tekst. Om half zes ging het document naar de zaal ter stemming. Op het laatste moment ging Iran dwarsliggen, waardoor het hele proces weer openbrak en er grote verwarring ontstond. De vergadering is opgehouden zonder een slotverklaring aan te nemen of af te wijzen. Dat vond ik enorm jammer, je hoopt toch op meer."

Redactie

Agnes Jansen,
Christel Kohlmann,
Thijs Kolster en
Willemien Ruygrok

Uitvoering en druk

ACI Offsetdrukkerij b.v., Amsterdam

Oplage

4.000

Matters is een uitgave van E-QUALITY
Postbus 85808, 2508 CM Den Haag
Telefoon: 070 365 97 77, fax: 070 346 90
47
website: <http://www.e-quality.nl>
e-mail: info@e-quality.nl

ISSN-nr: 1389-9430

Informatie opgenomen tot en met
26 maart 2003.
Matters nummer 5 verschijnt mei.

Overname van artikelen
is toegestaan,
mits met bronvermelding.

Colofon

lees verder op **pag 7** »

Defensie en Beeldvorming: *E-QUALITY* geeft workshop

Beleidsmakers van het ministerie van Defensie hebben donderdag 27 maart een workshop gevolgd over beeldvorming naar gender in beleid. De workshop, gegeven door beleidsadviseurs Mariette Hermans en Christel Kohlmann van E-QUALITY, is gebaseerd op de E-QUALITY publicatie 'Burgers in Beeld: beeldvorming naar gender en etniciteit in overheidsbeleid'. De workshop bij het ministerie van Defensie vormt een onderdeel van een cyclus van 8 verschillende workshops die steeds een ander aspect van gender behandelen. Met deze workshops wil het ministerie het genderbewustzijn van de Defensieorganisatie vergroten.

- Bent u geïnteresseerd in de publicatie 'Burgers in Beeld' dan kunt u deze bestellen via E-QUALITY. Kosten 8 Euro (incl. verzenden).
- Bent u geïnteresseerd in een workshop over beeldvorming in beleid, neem dan contact op met E-QUALITY, Mariette Hermans, 070-3659777

Publicaties

Opnieuw te bestellen

Cd-rom *Be Equal* • *Be Different*

Wegens succes geprolonged! Het Europese non-discriminatieproject *Be Equal* • *Be Different* presenteerde vorig jaar een CD-rom met daarop alle informatie over dit project; onder meer een training, handboek, brochure, tentoonstelling en een reader. Deze CD-rom is het afgelopen jaar veelvuldig besteld. Reden waarom E-QUALITY deze CD-rom opnieuw heeft laten produceren.

Het project *Be Equal* • *Be Different* is destijds gestart om discriminatie op vier specifieke gronden te bestrijden: seksuele voorkeur, leeftijd, etniciteit en gender. In Nederland participeerden naast E-QUALITY, het LBL, LBR en COC Nederland in het project. Binnen Europa is het project naast Nederland in Italië, Finland en Ierland uitgevoerd.

U kunt de Cd-rom bestellen bij E-QUALITY, kosten € 8,- (incl. verzenden)

RaaD

Recent heeft E-QUALITY een inventarisatieopdracht afgerond voor RaaD, centrum voor arbeidsmarktcommunicatie, en het ministerie van BZK. De vraag was een overzicht te maken van de relevante instellingen, (zelf)organisaties en websites, die gelinkt zijn aan de doelgroep hoogopgeleide vrouwen. Het overzicht moet organisaties, waaronder ook ministeries, ondersteunen bij activiteiten rond het werven van hoogopgeleide vrouwen.

De inventarisatie is te bestellen bij RaaD, centrum voor arbeidsmarktcommunicatie, t.a.v. A. E. de Ruijter, Postbus 20011, 2500 EA Den Haag.

Diversiteitsbeleid

Diversiteit leeft, constateerde de redactie van de Matters in het vorige nummer. En dat merkt ook E-QUALITY. Hoewel er geen afgebakend project meer is op dit terrein, is E-QUALITY actief als het gaat om diversiteitsbeleid. Zo heeft E-QUALITY op haar website een nieuw dossier geopend, getiteld 'Diversiteitsbeleid op de arbeidsmarkt'. Daarin onder andere de start van de artikelenserie 'Diversiteitsbeleid in de realiteit'. Deze keer een interview met Marjolein Verboom, medewerker diversiteit bij de Novib. En E-QUALITY organiseerde samen met Forum en de Taskforce Ouderen en Arbeid op 3 en 4 april de 'state of the art' conferentie Diversiteit werkt! Veel vooraanstaande wetenschappers en deskundigen hebben aan deze conferentie meegewerkt.

Verder wordt E-QUALITY regelmatig benaderd voor lezingen, interviews en het meedenken en becomingariëren van artikelen en publicaties. Daarnaast hebben Christel Kohlmann en Soula Notos, beleidsadviseurs bij E-QUALITY, de workshop 'Diversiteitsbeleid op uw werk' ontwikkeld. Zij hebben deze workshop voor het eerst gegeven tijdens een congres van de wetenschapswinkel van de Vrije Universiteit te Amsterdam op 5 november 2002.

Visie E-QUALITY

De visie van E-QUALITY kenmerkt zich door een integrale benadering van diversiteitsbeleid. Diversiteitsbeleid gaat de hele organisatie aan. Het is niet alleen gericht op etnische minderheden, maar ook bijvoorbeeld gender en leeftijd spelen een belangrijke rol. Bovendien is diversiteitsbeleid meer dan alleen een aanpassing van het personeelsbeleid. Niet alleen de werknemers zijn divers, ook de klanten en, breder, de omgeving van een organisatie. Diversiteitsbeleid heeft daarom te maken met alle facetten van het organisatiebeleid.

Wilt u meer weten? Neem contact op met Christel Kohlmann, c.kohlmann@e-quality.nl of surf naar www.e-quality.nl dossier: 'Diversiteitsbeleid op de arbeidsmarkt'.

Nieuwe partners en coalities onmisbaar bij emancipatiebeleid

door Roelien Wierstra

Sinds 18 februari dit jaar staat er een man aan het hoofd van de directie Coördinatie Emancipatiebeleid (DCE). Arbeid- en organisatiepsycholoog Ferdi Licher (44) is de opvolger van Gabriëlla Bekman die is overgestapt naar de directie Luchtvaart. Licher komt binnen op een mooi moment: DCE bestaat dit jaar 25 jaar, in november is er feest. “Wat we gaan doen vertel ik niet, dat is nog een verrassing. Zeker is al wel dat het geen feest der herkenning zal worden, maar eerder een feest der verbeelding, een reis in de toekomst van de m/v-maatschappij.”

“Mijn eerste weken bij DCE zijn intensief en boeiend geweest; ik ben me nog aan het inwerken,” vertelt Licher op zijn nieuwe werkplek bij Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Eerder werkte hij op hetzelfde ministerie als afdelingshoofd bij de Directie Arbeidsomstandigheden en was hij directeur van de Directie Onderzoek en Ontwikkeling.

“Bekman vertrok naar Luchtvaart –overigens ook een roldoorbrekende overstap, nooit eerder stond daar een vrouw aan het hoofd– en deze plek kwam vrij. Ik had er nooit eerder zo over nagedacht, maar emancipatiebeleid heeft een enorme reikwijdte en complexiteit. Dat spreekt mij zeer aan. Het klopt dat ik weinig kennis en ervaring op het terrein heb, maar je hoeft natuurlijk geen expert te zijn om goed leiding te kunnen geven. Het gaat er in mijn rol vooral om of je in staat bent om dat wat er in de samenleving leeft te vertalen in beleid en actie. Ik heb een frisse blik en kan kritische vragen stellen, en wil daarbij zelfs de vraag of het emancipatiebeleid –in haar huidige vorm– nog steeds nodig is, niet uit de weg gaan.”

Paradoxaal

Die vraag –of emancipatiebeleid nog nodig is– is paradoxaal vindt Licher. “Dezelfde mensen die zeggen dat emancipatiebeleid niet meer nodig is en dat het nu allemaal verder wel vanzelf gaat, zijn het ook snel met je eens dat de doelen van het emancipatiebeleid nog lang niet zijn bereikt. Veiligheid, keuze-

vrijheid en participatie, kernbegrippen in het emancipatiebeleid, zijn ook in het ‘moderne’ Nederland nog alles behalve vanzelfsprekend. Kijk naar de omvang van het geweld achter de voordeur. Maar ook op het gebied van arbeidsparticipatie worden in belangrijke mate nog steeds dezelfde keuzes gemaakt als tien, twintig jaar geleden.

De economische zelfstandigheid van vrouwen en doorstroom naar hogere functies in Nederland is nog steeds heel laag. Het combineren van werk en privé is voor velen door gebrek aan flexibele arbeidstijden en goede opvangvoorzieningen nog haast onbegonnen werk. We kunnen helaas dus nog niet zonder het emancipatiebeleid .”

Aanjager

Wat kunnen we op dat gebied verwachten van de nieuwe man op DCE? “Mijn taak is om de goede vraagstukken op de politieke agenda zetten. Ik wil aanjager zijn van het emancipatiebeleid, richting andere departementen, regionale en lokale overheden, sociale partners en bedrijven, niet met een moraliserende of instrumentele aanpak maar waar het maar even kan via resultaatgerichte afspraken. Prioriteit in de komende jaren heeft in ieder geval de ondersteuning van de emancipatie en integratie van allochtone vrouwen, een effectieve aanpak van het geweld achter de voordeur, de bevordering van doorstroom van vrouwen naar hogere posities in management en bestuur en het

vereenvoudigen van het combineren van werk en privé. Wat u verder kunt verwachten? In ieder geval dat ik de effectiviteit van het emancipatiesubsidiebeleid nog eens kritisch tegen het licht ga houden.”

Bezoek

Bij het inwerken horen ook bezoeken aan ‘het veld’, de diverse emancipatieclubs.

“Ik wil dat heel breed doen. Het is belangrijk een breed draagvlak te hebben voor het emancipatiebeleid. Ik wil dus ook gaan praten met zorgvaders en moslimmeiden en natuurlijk met vertegenwoordigers uit de verschillende minderheidsgroeperingen. Emancipatie is steeds meer een man/vrouw vraagstuk geworden,” tekent Licher aan.

“Moderne mannen eisen in toenemende mate hun rol in de zorg op, maar voelen zich soms belemmerd. Er zijn nieuwe mannelijke rolmodellen nodig. Het ambassadeursnetwerk van topmannen uit het bedrijfsleven is daar belangrijk voor, maar ook sporters en andere bekende Nederlanders kunnen zich profileren als vader. Er is wellicht een nieuwe aanpak nodig met nieuwe instrumenten omdat de oude misschien wat bot zijn geworden. We moeten daarom met nieuwe groepen in gesprek, nieuwe coalities smeden. Mannen zouden daar een belangrijke rol in kunnen spelen, maar ook de allochtonen, vrouwen én mannen.”

Spaghetti met gatenkaas

door Willemien Ruygrok

De wetgeving op het gebied van gelijke behandeling in Nederland en de Europese Unie is te vergelijken met spaghetti en gatenkaas. Enerzijds is het een wirwar van wetgeving waar geen zinnig mens meer een touw aan vast kan knopen, anderzijds zijn er zoveel hiaten dat er van 'gelijke behandeling' niet werkelijk sprake is. De Nederlandse regering had de mogelijkheid om bij de implementatie van de Europese gelijke behandelingsrichtlijnen op grond van artikel 13 orde op zaken te stellen. Die kans lijkt Nederland niet te pakken.

Nadat in 1999 het nieuwe Europese Verdrag van kracht is geworden heeft de Europese Commissie twee gelijke behandelingsrichtlijnen opgesteld: de 'rasrichtlijn'¹ die discriminatie op grond van 'ras' en etniciteit op veel maatschappelijke terreinen (arbeid, aanbod van goederen en diensten, sociale zekerheid) verbiedt en de zogenaamde 'kaderrichtlijn'² die discriminatie op grond van leeftijd, seksuele voorkeur, handicap en geloof verbiedt op het terrein van de arbeid. Er waren al heel wat richtlijnen die discriminatie op grond van sekse verbieden en die beperkten zich ook voornamelijk tot het terrein van de arbeid (gelijk loon, deeltijdwerk, ouderschapsverlof). Die 'gender-richtlijnen' zijn in Nederland vertaald in wetgeving, onder meer in de Algemene Wet Gelijke Behandeling. Die wet gaat over meer dan gelijke behandeling op grond van sekse, hij gaat ook over 'ras'³, over homo- en heteroseksuele gerichtheid, geloof en burgerlijke staat. En hij beslaat meerdere maatschappelijke terreinen: naast arbeid bijvoorbeeld ook het aanbod van goederen en diensten.

Grote Schoonmaak

De Europese 'ras'- en kaderrichtlijn moeten voor het eind van het jaar verwerkt zijn in de wetten van de lidstaten. Wat zou verstandiger zijn geweest dan een grote schoonmaak te houden in de gelijke behandelingswetgeving? Kortom een mooie nieuwe wet te maken, waardoor mensen die ongelijk behandeld menen te zijn gemakkelijk kunnen zien of ze een been hebben om op te staan? Een wet die zorgt dat het niet uitmaakt of je gediscrimineerd wordt op grond van 'ras', sekse, leeftijd of seksuele voorkeur? Een wet die in al deze gevallen een gelijk beschermingsniveau geeft.

Spaghetti wetgeving

De Nederlandse regering heeft hier –ondanks herhaald aandringen van diverse NGO's en ook van de Raad van State– niet voor gekozen. Ze heeft drie nieuwe wetten gemaakt: een die discriminatie op grond van leeftijd verbiedt⁴, een voor chronisch zieken en gehandicapten⁵ en de EG-implementatiewet AWGB⁶, een wet die de al bestaande Algemene Wet Gelijke Behandeling wijzigt, zodat die enigszins aan de Europese norm voldoet. De wet leeftijd ligt al bijna een jaar bij de Tweede Kamer en zal waarschijnlijk in april dan toch behandeld gaan worden, de chronisch zieken en gehandicaptenwet ligt al enige tijd bij de Eerste Kamer en de EG-implementatiewet is pas onlangs ingediend. De Tweede Kamer is net begonnen aan de schriftelijke behandeling ervan. E-QUALITY heeft over deze laatste wet een advies uitgebracht⁷.

Gatenkaas

Wat is het gevolg van deze handelswijze? Het meest kwalijke is wel dat er een gatenkaas is ontstaan: er is minder rechtsbescherming voor mensen die op de ene grond (bijvoorbeeld sekse of leeftijd –en ook daartussen is weer verschil) dan op de andere grond gediscrimineerd worden. Discriminatie op 'ras'- of etnische afstamming geeft je bij wijze van spreken het hoogste beschermingsniveau. En het is toch merkwaardig dat de wet zo zal worden dat als je bijvoorbeeld als lesbische vrouw gediscrimineerd voelt, je minder wettelijke poten hebt om op te staan dan als je je geïntimideerd voelt. En het is ook vreemd dat, als je je als vrouw seksueel geïntimideerd voelt, het nog maar de vraag is of je daar met succes wat tegen kunt doen. Maar als het vervolgens 'slechts' om intimidatie gaat, heb je weer wel een wettelijke grond om je op te baseren. En dat terwijl de Nederlandse regering goed weet, dat er op grond van een heel andere Europese richtlijn in 2005 wetgeving moet zijn over seksuele intimidatie. En het is niet eenvoudig uitleggen dat iemand op grond van zijn of haar 'ras' wel sociale bescherming geniet, niet gediscrimineerd mag worden in de sociale zekerheid en niet uitgesloten mag worden van sociale voordelen, maar dat dat wel mag op bijvoorbeeld leeftijd of in sommige gevallen sekse?

Plussen en minnen

Komt het nog goed met de gelijke behandelingswetgeving? Positief is dat de Europese Commissie heeft aangekondigd dat ze nog met een richtlijn zullen komen, die discriminatie op grond van sekse buiten het terrein van de arbeid zal behandelen. Teleurstellend is dat ze dat nu al heel lang beloven. Positief is dat de Nederlandse regering –na aandrang van de NGO's en de Tweede Kamer– heeft toegezegd dat ze zal gaan bestuderen of de wet leeftijd en de wet handicap op termijn opgenomen kunnen worden in de AWGB. Ook hier is het jammer dat ze daarbij niet hebben gezegd of ze dan ook zullen bekijken of er een gelijk beschermingsniveau voor alle gronden kan komen. Dus allemaal even 'goed' als de bescherming die nu gaat gelden voor discriminatie op grond van ras of etnische afstamming. Laat staan dat de regering oog heeft voor de samenloop van verschillende non-discriminatiegronden; voor intersectionaliteit.

Waarmaken

Op Europees niveau is een tijd geleden het Handvest vastgesteld. Daarin staat, min of meer analoog aan artikel 13 van het EG-verdrag, een passage over gelijke behandeling. Dat Handvest is echter niet meer dan een politiek statement. Momenteel wordt er in de Conventie gesproken over een echte Europese Grondwet. Een tekst die wel bindend is. Onder invloed van de druk van NGO's lijkt het er nu toch op dat binnen de Conventie wordt ingezien, dat gelijke behan-

deling aandacht moet krijgen. Zelfs lijkt het mogelijk dat de vrij vergaande tekst uit het Handvest (art. 21), waar wordt gesproken over een verbod op discriminatie, overgenomen gaat worden. Nederland wil zich in het buitenland nog wel eens op de borst kloppen over de goede gelijke behandelingswetgeving en praktijk die wij kennen. Dat kunnen we nu een keer waarmaken.

Willemien Ruygrok is projectmanager Europa bij E-QUALITY

-
- 1 Richtlijn gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming, 2000/43/EG
 - 2 Richtlijn tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep, 2000/78/EG
 - 3 In de AWGB wordt de term 'ras' gebruikt. In de richtlijn gaat het over 'ras of etnische afstamming'. Dat laatste is al een betere omschrijving.
 - 4 Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid, 28 170
 - 5 Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, 28 169
 - 6 EG-implementatiewet AWGB, 28 770
 - 7 Voor meer informatie over dit advies zie www.e-quality.nl

Publicaties

Arbeidsparticipatie

Deuren open voor doelgroepen: participatie van vrouwen, allochtonen, gehandicapten en ouderen, S. de Vries (e.a.), maart 2003. Te bestellen bij TNO Arbeid, Hoofddorp, fax (023) 554 93 94, receptie@arbeid.tno.nl Kosten: € 19

Mantelzorg

Over de hulp van en aan mantelzorgers, J.M. Timmermans (red.), maart 2003. Te bestellen bij het Sociaal en Cultureel Planbureau, tel (070) 340 70 00, <http://www.scp.nl> Kosten: € 17,50 Hele publicatie is ook te downloaden via <http://www.scp.nl>

Kamerstukken

Arbeid

Brief over de naleving van de Wet SAMEN (stimulering evenredige arbeidsmarktpositie van etnische minderheden), 4 maart, Kamerstuknummer 27 223, nr. 36.

Armoedebestrijding

Lijst van vragen en antwoorden over het rapport van de Algemene Rekenkamer 'Armoedebestrijding: de financiële ondersteuning', 10 maart, 28 785, nr. 3.

Gelijke behandeling

Gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte, nadere memorie van antwoord; eindverslag van de vaste Commissie voor vws, Eerste Kamer, 28 169, nr.'s 48c en 48d.

Prostitutie

Kabinetsreactie op het evaluatierapport over de effecten van de opheffing van het bordeelverbod en de eventueel optredende (ongewenste) neveneffecten, 21 februari, 25 437, nr. 30

Subsidies

Brief van de minister van Financiën, waarin het rapport 'Zicht op subsidies' aan de Tweede Kamer wordt aangeboden, 7 maart, 28 600, nr. 65. Het rapport bevat een inventarisatie van subsidies die door de departementen aan derden worden verstrekt. Rapport is te vinden op: <http://www.minfin.nl> > Snelkeuzemenu: Zoeken publicaties.

Vrouwen in de politiek

Verandering van de Grondwet, strekkende tot aanvulling van bepalingen inzake de verkiezing van de Tweede Kamer en de Eerste Kamer der Staten-Generaal, de provinciale staten en de gemeenteraden in verband met de tijdelijke vervanging van hun leden wegens zwangerschap, bevalling of ziekte, brief van de minister van Binnenlandse

Zaken en Koninkrijksrelaties, met als bijlage een eerste proeve van een uitvoeringsregeling, 5 maart, 28 727, nr. 4; Verslag van de vaste Commissie voor bzk, 20 maart, nr. 5.

Bestellen van kamerstukken: Sdu, telefoon (070) 378 98 80.

De integrale kamerstukken zijn ook te vinden op internet, via <http://www.overheid.nl>

WWW

Dagindeling

Op 24 maart is de slotbijeenkomst gehouden van de Stimuleringsmaatregel Dagindeling en zijn de volgende publicaties gepresenteerd:

- Eindadvies van de Stuurgroep Dagindeling
- 'Beter voor de dag', onderzoek van het Sociaal en Cultureel Planbureau naar de effectiviteit van de Stimuleringsmaatregel
- Acht pamfletten over de resultaten van de Stimuleringsmaatregel

Alle publicaties zijn te downloaden via <http://www.minszw.nl> > Officiële Publicaties > Op datum: 24 maart

door Ellen Verpoorten

Huismannen.nl

door Vandana Jankipersadsing

Al surfend over het web kwam ik recent terecht op de site van huismannen.nl. Een eerste blik brengt mij aan het twijfelen. Ik zie een druk en in mijn ogen onoverzichtelijk scherm voor me: de homepage. Ik weet even niet waar ik moet beginnen, dan valt gelukkig een soort navigatiebalk op. Ik kijk wat rond en het lijkt erop alsof de makers je willen overhalen om huisman te worden. In de trant van: 'kijk mij, ik ben huisman'. Even krijg ik het gevoel dat dit een uit de hand gelopen grap is. Niets is minder waar, de makers van deze site zijn overtuigd huisman, zouden niets anders willen. Ik weet niet wat ik moet met een stelling als huismanisme is feminisme? Wat moet je met een glow in de dark toiletzitting?

De site wil zo compleet mogelijk zijn. Er is aandacht voor de actualiteit, er is bijvoorbeeld een forum, een dagboek, een column en de site is redelijk up to date. Maar ik denk niet dat de site zwarte vrouwen en mannen aanspreekt. Het witte mannen gehalte van de site is hoog. Dat blijkt bijvoorbeeld uit de huismannen competentietest. Er zijn genoeg vragen, maar de test is niet toegespitst op een multiculturele samenleving. Ik kan de uitslag van de test dan ook niet zo serieus nemen. Voor mij een voorbeeld van overdaad schaadt.

Vandana Jankipersadsing is directiesecretaresse bij E-QUALITY

« vervolg van pag 1

Wel is Heleen Bakker tevreden met het ICT/media-stuk. “Dat thema is succesvol verlopen en bovendien goed getimed. In het najaar vindt er een wereldtop plaats over ICT. Het gender-aspect was daarin tot nu toe onderbelicht. Maar nu we de conclusies van de CSW hebben doorgestuurd naar de mensen die de wereldtop voorbereiden, heb ik er alle vertrouwen in dat er iets mee wordt gedaan.” Ook de Afghanistan-resolutie, ingediend door Nederland en een steuntje in de rug voor Afghaanse vrouwen en meisjes, heeft het gehaald. “Een aantal Afghaanse NGO’s heeft zich er flink tegenaan bemoeid. Zij maken zich bijvoorbeeld sterk voor gelijkwaardigheid van man en vrouw bij het opstellen van de grondwet. Die inbreng konden we goed gebruiken. Ik denk dat zij tevreden naar huis zijn gegaan.”

Opvolger Beijing?

Is het niet hoog tijd voor een nieuwe wereldvrouwenconferentie? Die vraag zoemde rond

op de ‘side-events’ en in de wandelgangen van de CSW. Het leverde uitgesproken voorstanders op, maar ook bezorgde tegenstanders. Kijk uit dat je niet verliest wat je al hebt, is het veelgehoorde argument van de laatsten. “Die discussie zou ik graag voortgezet willen zien in Nederland”, zegt Margit van der Steen, vrouwenvertegenwoordiger van de regeringsdelegatie die in oktober naar de Algemene Vergadering van de VN gaat. Margit van der Steen gebruikte de CSW als inspiratiebron voor haar statement dat ze tijdens die algemene VN-vergadering mag uitspreken. “Sinds Beijing is het klimaat verslechterd: er wordt getornd aan bestaande verworvenheden. Steeds sterker wordende, fundamentalistisch-religieuze krachten proberen te knabbelen aan de seksuele en reproductieve rechten van de vrouw. Het is een zure conclusie, maar op deze manier is het moeizaam vooruitgang boeken.” De CSW stond voor Margit van der Steen in de schaduw van de voorbereidingen op de

oorlog in Irak. “We waren nota bene aan het vergaderen over geweld tegen vrouwen, terwijl de Veiligheidsraad er tegelijkertijd niet in slaagde die oorlog tegen te houden. De legitimiteit van de VN heeft een flinke knauw gekregen en dat heeft ook zijn weerslag op de CSW.”

Niettemin is Van der Steen onder de indruk van het gedachtegoed over emancipatie dat de VN in het verleden heeft opgebouwd. “Van die ‘strong language’ die er al ligt zouden we in Nederland meer gebruik moeten maken. Bijvoorbeeld in het debat over integratie en emancipatie. In de discussie over de multiculturele samenleving en emancipatie zou je kunnen verwijzen naar het Beijing-platform. En ook moeten we verder gaan met de discussie over vrouwenhandel, prostitutie en pornografie. Zo is het interessant om het prostitutiebeleid van Nederland en Zweden te volgen. Wat is het effect van het ene beleid, wat van het andere? Wat dat betreft is er nog genoeg werk aan de winkel.”

